

**㈱ワーク・ライフバランスの「男性育休 100%宣言」に賛同**

株式会社アドヴィックス（本社：愛知県刈谷市、社長：大竹 哲也、以下アドヴィックス）は、株式会社ワーク・ライフバランス（本社：東京都港区、社長：小室 淑恵）が推進する「男性育休 100%宣言」に賛同いたしました。

**【1】「男性育休 100%宣言」賛同にあたっての大竹社長コメント**

我々は、従業員がイキイキし、ワクワクする「生き方」を提案・提供し続ける会社を目指し、働き方改革を推進しております。

“場所や時間にとらわれない働き方”や、“ライフイベントに応じた勤務制度”等、多様な働き方を推進する一環として、2020年4月より「男性育休取得 100%」を新たに目標として掲げました。これまでパートナー出産時に取得可能であった特別休暇を、育児目的でも取得できるよう変更、さらに、特別休暇の給与保証率を 100%にすることで、男性の育休取得を後押ししてまいります。

今後も、様々な働き方改革施策を推進し、ワークとライフのバランスどちらかを犠牲にしてどちらかを優先・選択するのではなく、ワーク+ライフのアウトプット・生み出す価値の総量（従業員一人ひとりの幸せや喜び）の拡大を図りたいと考えています。

**【2】アドヴィックスにおける育児休業取得者数と取得率の推移**

年度	男性	女性
2018	3人（2%）	37人（100%）
2019	4人（2%）	47人（100%）
2020	66人（26%）	48人（100%）

**【ご参考】**

アドヴィックスが導入している仕事と育児の両立を支援する人事制度の例

- ・コアレスフレックス制度（コアタイムが無く、始業および終業の時刻を選択可能）
- ・テレワーク制度（就業場所に制限を設けず、社外で勤務可能）
- ・あんしん休暇（支給後2年超の有給休暇を繰り越し、病気療養、介護や子供の看護等のために取得可能）

株式会社ワーク・ライフバランス「男性育休 100%宣言」Web サイト

[https://work-life-b.co.jp/mens\\_ikukyu\\_100/](https://work-life-b.co.jp/mens_ikukyu_100/)



以上

問い合わせ先

株式会社アドヴィックス 経営企画部  
TEL : 0566 (56) 5900