

## 株式会社アドヴィックス 女性活躍推進に関する行動計画

アドヴィックスには、その設立経緯から多様な価値観や文化を受容する素地がありますが、“世界のブレーキ屋集団”になるためには、ダイバーシティを更に進化させていくことが必要と考えております。性別はもとより、障がいの有無、国籍など社員の多様性を尊重するとともに、一人ひとりが生きいきと働くことのできる環境を整備し、社会・お客様・社員に親しまれる“ブレーキ屋”を目指します。

上記の基本方針に則り、女性活躍推進に関する行動計画を策定し、実行してまいります。

1. 計画期間：平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

2. 当社の課題

課題1：女性管理職が限定的 ※平成27年3月末時点1名

課題2：女性採用比率が低い ※平成27年4月入社 事務26% 技術7%

3. 目標

目標1：管理職（課長格以上）の人数を、2020年度までに2014年度末時点の3倍にする

目標2：新卒採用時の女性比率を、2020年度までに事務30% 技術10%にする

4. 取組内容と実施時期

取組1：ロールモデルの発掘・キャリア形成支援の強化

- ・平成28年4月～ 女性社員による交流会の実施
- ・平成28年7月～ キャリアプラン立案とキャリア開発研修・キャリア面談の実施
- ・平成28年10月～ 女性社員を対象としたセミナーや講演会の実施

取組2：中長期視点での育成強化

- ・平成28年10月～ 管理者向け意識啓発セミナーや講演会の実施
- ・平成29年1月～ 育成計画の立案と積極的な経験付与

取組3：環境の整備

- ・平成28年4月～ 既存制度の社内周知の徹底（産休・育休、短時間勤務）
- ・平成28年4月～ 男性社員の育休取得促進
- ・平成29年1月～ 育休前後面談による育児期の働き方の話し合い実施
- ・平成29年4月～ 技能系職場における就労環境の改善

取組4：女性採用強化

- ・平成28年4月～ 事務系、技術系の女性採用目標値の設定
- ・平成28年4月～ 技能系女性採用目標値の設定
- ・平成29年1月～ 女性リクレーター社員の増員
- ・平成29年3月～ 女性社員による座談会実施、女子学生向けイベントへの参加

以上